

# PLAN DE BIENESTAR Vigencia 2023





*Dando cumplimiento con el Decreto 612 del 4 de abril de 2018, "...las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año. La oficina de Talento Humano de ESE Hospital Local Cartagena de Indias, publica los planes temáticos de Talento Humano correspondiente a la vigencia 2023*

Elaborado por:

- ✓ EQUIPO DE TRABAJO AREA DE TALENTO HUMANO Liderado por SONIA ESMERALDA SANCHEZ RODRIGUEZ Director técnico Talento Humano
- ✓ COMISIÓN DE PERSONAL
- ✓ COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

## **INTRODUCCION**

Siguiendo los lineamientos de la normatividad legal vigente y conedores de la responsabilidad que en la actualidad tienen las Instituciones de gestionar su talento humano basado en un Bienestar Social, involucrando la atención mediante rutas, se ha elaborado el presente Plan de Bienestar Social e Incentivos, el cual se gestionará para la vigencia 2023.

El presente plan se enmarca dentro de la nueva concepción sobre el Bienestar Laboral que supera la visión estrictamente asistencialista volcándose hacia la Gestión del talento humano considerándolo como el activo más importante de una organización, cuya gestión y logro de compromisos laborales contribuyen al alcance de los objetivos y planes corporativos de la Entidad, se establecerán procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de nuestros empleados, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo permitirá elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio que presta en la ESE H.LC.I.

En este orden de ideas se involucrarán las diferentes Instituciones responsables de la seguridad social integral de los Empleados, tales como Empresas Promotoras de Salud, Administradoras de fondo de pensiones, Administradoras de Riesgos Profesionales, Cajas de Compensación, SENA y demás Entidades de servicios sociales en aras de lograr el bienestar individual del empleado, la integración con su familia y la potencialización y logro de los objetivos y metas institucionales.

Desde este punto de vista el bienestar hace referencia al mismo tiempo a un estado y a un proceso. Por tanto, bienestar no significa algo establecido o algo dado que permanece, sino algo que se persigue y se construye, algo a lo cual se desea llegar y para lo que se establecen múltiples lineamientos. Se asume como comodidad, existencia de las cosas necesarias para vivir a gusto y en satisfacción y como desarrollo de potencialidades



Teniendo en cuenta las nuevas tendencias para la elaboración de planes de Bienestar Social laboral en las Entidades, se debe cambiar la mentalidad de concepciones tradicionalistas ligadas únicamente a servicios asistenciales y a actividades ocasionales ofrecidas al empleado en forma individualizada y en las que el empleado aparece como un sujeto pasivo o receptor de servicios.

Para el presente propósito se entenderá el Bienestar Social como un proceso de construcción permanente y participativo, que busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, y que a su vez incremente los niveles de satisfacción, eficiencia e identificación con su trabajo y con el logro de la finalidad social de la ESE H.L.C.I.

## 2. OBJETIVOS

### 2.1. Objetivo General

Orientar a mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del talento humano y su calidad de vida, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, con el fin de elevar niveles de satisfacción y sentido de pertenencia con la institución, mediante la estrategia SI SOYO

### 2.2. Objetivos específicos:

- Lograr la Integración familiar con actividades de participación para estabilizar tanto profesional como laboralmente la vida del talento humano de la ESE-HLCI, que permita mantener elevados niveles de productividad y satisfacción.
- Prestar servicio con calidad y calidez al combinar los fines de desarrollo de la empresa con los fines de desarrollo personal del talento humano de la ESE-HLCI.
- Orientar al talento humano para la resolución de inquietudes y necesidades, a través de la escucha activa de palabras y gestos transmitidos al equipo especializado de talento humano.
- Fortalecer el principio ético de Integridad que está vinculado con la valoración de la honestidad, el respeto y la transparencia en las interacciones profesionales del talento humano de la ESE-HLCI.
- Contar con un talento humano satisfecho como eje central de la organización generando conocimiento, iniciativas, ideas, sugerencias, en el logro de resultados institucionales.

## 3. DIAGNOSTICO:

En la ESE Hospital Local Cartagena de Indias existen diferentes modalidades de contratación, servidores públicos, personal suministrado por empresa temporales y los que cuentan con contrato de prestación de servicios



La planta de personal de la ESE HLCI para la vigencia 2023, está conformada por ciento ochenta y seis (186) cargos aprobados tal como se detalla en la tabla No.01, que conforman la planta de servidores públicos de la empresa, setecientos ocho (708) suministrados y siete (7) por orden de prestación de servicios, para un total de novecientos un (901) cargos.

TABLA No. 01

SERVIDORES PÚBLICOS 2023 ESE H.L.C.I.

<b>CARGO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>TIPO DE CARGO</b>	<b>TOTAL</b>
Jefe de Oficina Asesora	115	9	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	3
Profesional Servicio Social Obligatorio- Medico	217	10	SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	17
Profesional Servicio Social Obligatorio- Enfermero	217	08	SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	4
Profesional Servicio Social Obligatorio- Odontologo	217	09	SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO	5
Profesional Universitario	219	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	17
Profesional Especializado	222	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	2
Profesional Universitario Área Salud	237	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	2
Enfermero	243	11	CARRERA ADMINISTRATIVA	26
Enfermero	243	8	CARRERA ADMINISTRATIVA	34
Tecnico Operativo	314	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	1
Técnico Area Salud	323	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	13
Tecnico Administrativo	367	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	6
Tecnico Administrativo	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	1
Auxiliar Administrativo	407	10	CARRERA	1



			ADMINISTRATIVA	
Jefe de Oficina	006	16	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	2
JEFE OFICINA CONTROL INTERNO	006	25	Periodo fijo	1
JEFE OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO	006	25	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1
Director Tecnico	009	15	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	3
Director Operativo	009	15	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	3
SUBGERENTE CIENTIFICO	090	28	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	090	28	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1
MEDICO GENERAL (8 HORAS)	211	23	Carrera Admtiva	10
MEDICO GENERAL (4 HORAS)	211	17	Carrera Admtiva	2
ODONTOLOGO (4 HORAS)	214	17	Carrera Admtiva	4
ODONTOLOGO (4 HORAS)	214	17	Provisional	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	20	Carrera Admtiva	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	20	Provisional	1
ENFERMERO	243	20	Carrera Admtiva	1
AUXILIAR AREA SALUD - AUX.ENF.	412	13	Provisional	4
AUXILIAR AREA SALUD - AUX.ENF.	412	13	Carrera Admtiva	5
AUXILIAR AREA SALUD- AUX.CON.S.ODONT.	412	11	Provisional	2
AUXILIAR AREA SALUD - AUX.HIG.ORAL	412	12	Carrera Admtiva	3
SECRETARIA	440	08	Provisional	1
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	470	07	Oficial	2



CELADOR	477	07	Oficial	5
---------	-----	----	---------	---

TABLA No.02

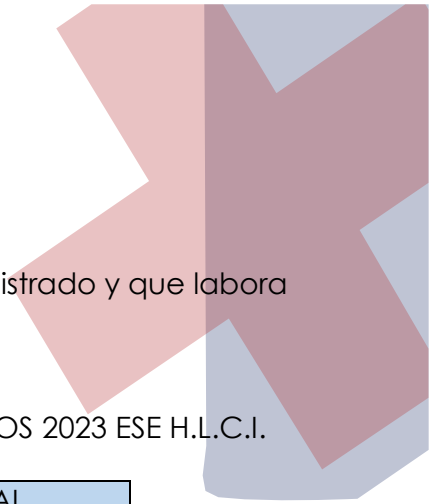
RANGO DE EDADES SERVIDORES PUBLICOS ESE HLCI

Rango de Edades	Total General	Proporción de edades
Menor de 25 años	13	7%
Entre 26 y 31 años	31	16%
Entre 32 y 36 años	22	12%
Entre 37 y 42 años	37	20%
Entre 43 y 47 años	21	11%
Entre 48 y 52 años	11	6%
Entre 53 y 57 años	9	5%
Entre 58 y 62 años	22	12%
Entre 63 y 67 años	13	7%
Mayor de 68 años	7	4%
Total	186	100%

TABLA No.03

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR SEXO SERVIDORES PÚBLICOS ESE HLCI

Sexo	Total General	Proporción de Sexo
Femenino	139	75%
Masculino	47	25%
Total general	186	100%



A continuación, se detalla la caracterización el talento humano suministrado y que labora mediante órdenes de prestación de servicios.

TABLA No. 04  
TALENTO HUMANO SUMINISTRADO Y POR ORDEN PRESTACIÓN DE SERVICIOS 2023 ESE H.L.C.I.

DENOMINACIÓN	SUMINISTRADO	ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	TOTAL
AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL	708	7	715

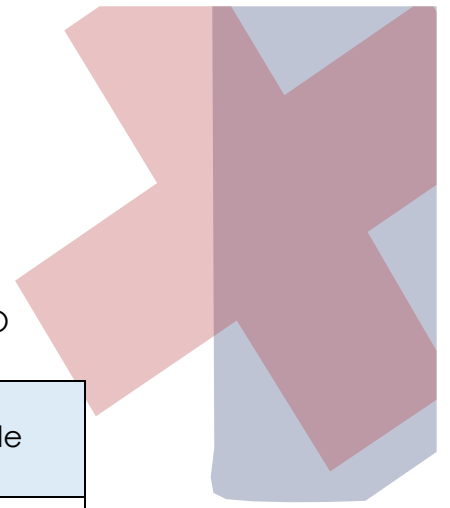
El talento humano que labora suministrado y por orden de prestación de servicios se encuentran distribuidos en las diferentes áreas y/o servicios de la parte administrativa y asistencial de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias

TABLA No.05  
RANGO DE EDADES PERSONAL SUMINISTRADO

Rango de Edades	Total General	Proporción de edades
Menor de 25 años	18	2%
Entre 26 y 31 años	100	14%
Entre 32 y 36 años	105	15%
Entre 37 y 42 años	150	21%
Entre 43 y 47 años	96	14%
Entre 48 y 52 años	82	12%
Entre 53 y 57 años	60	8%
Entre 58 y 62 años	58	8%
Entre 63 y 67 años	34	5%
Mayor de 68 años	5	1%
Total	708	100%

TABLA No.06  
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL SUMINISTRADO POR SEXO

Sexo	Total General	Proporción de Edades
Femenino	527	74%
Masculino	181	26%
Total general	708	100%







## EVALUACIÓN PLAN DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2022

El área de talento humano procedió a diseñar herramienta para medición de satisfacción de actividades desarrolladas en ejecución del plan de bienestar social 2022 de los servidores públicos, a fin de que sirva de insumo para la elaboración del Plan de Bienestar social vigencia 2024, conformada por siete (07) planteamientos, con los cuales se buscó medir mediante cuatro ítems (Muy satisfecho, Regularmente satisfecho, Insatisfecho y No aplica) el grado de satisfacción de las actividades desarrolladas, además de las recomendaciones y sugerencias por parte de los servidores sobre actividades a tener en cuenta.

La herramienta fue aplicada a Treinta y nueve (40) servidores, equivalente al 76% de los 52 servidores publicos que conformaron la planta de la institucion antes del proceso de formalizacion laboral, para los cuales fue construido el plan de bienestar vigencia 2022. Una vez procesadas se evidencian los siguientes resultados:

Tabla No. 07 medición de nivel de satisfacción Plan de Bienestar Social-Vigencia 2022					
No	PREGUNTA	MUY SATISFEC HO	REGULARME NTE SATISFECHO	INSATISFEC HO	NA-NO RESPONDE
1	Calificación planes de bienestar social 2021	28	7	5	0
2	Centro de escucha SISOYO	23	5	6	6
3	Acondicionamiento físico	4	0	19	17
4	Plan Exequial	34	4	0	2
5	Turismo Nacional	36	1	0	3
6	Celebración Quinquenio: Reconocimiento trayectoria Laboral	28	1	0	11
7	Auxilio Educativo por educación formal	29	2	1	8

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 Tel: (5) 6505898

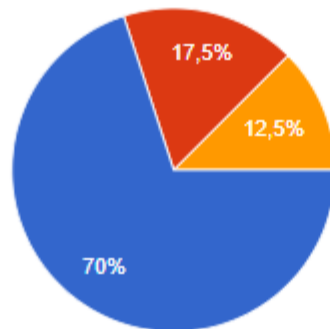
**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias



¿En general se siente satisfecho con el plan de Bienestar Social desarrollado durante 2022?

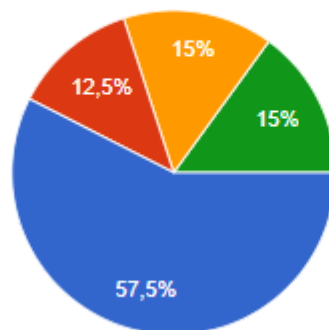
40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

Centro de Escucha SISOYO

40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 **Tel:** (5) 6505898

**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

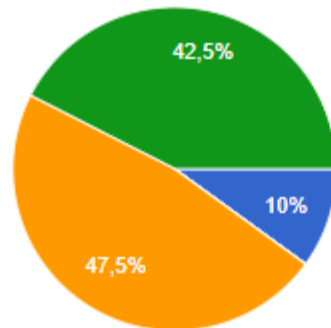
**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias

@ESECartagena   



### Acondicionamiento físico

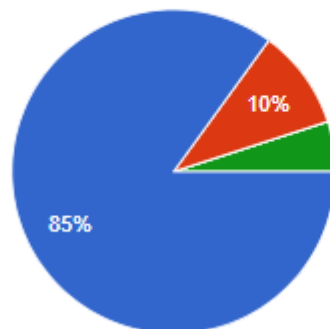
40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

### Plan exequial

40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 **Tel:** (5) 6505898

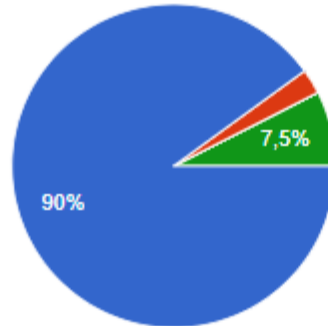
**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias



### Turismo Nacional

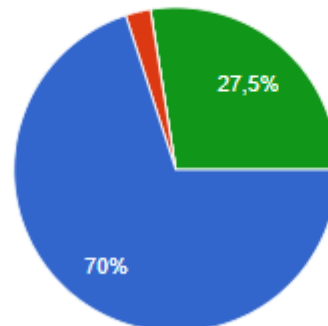
40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente Satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

### Celebración de quinquenios

40 respuestas



- Muy satisfecho
- Regularmente satisfecho
- Insatisfecho
- No aplica

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 **Tel:** (5) 6505898

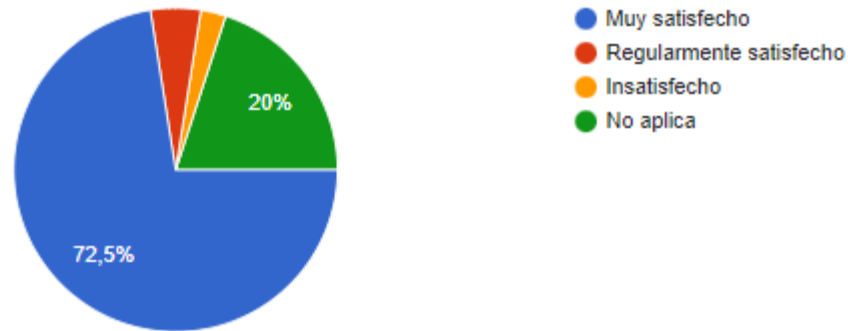
**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias



### Auxilio educativo por educación formal

40 respuestas



## PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2023

El Programa de Bienestar 2023 de la ESE-HLCI, se elabora a través de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de necesidades que arroja la encuesta de expectativa del Programa de Bienestar, siendo éste el principal insumo para la realización del Programa y del cronograma de actividades

**OBJETIVO:** Orientar a mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo Integral del talento humano y su calidad de vida, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, con el fin de elevar niveles de satisfacción y sentido de pertenencia con la institución.

**ALCANCE:** El Plan de Bienestar aprobado está dirigido y serán beneficiarios todo el talento humano que labora en la ESE Hospital Local Cartagena de Indias, independientemente de su modalidad de contratación, incluidas sus familias.

### REGULACION ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL ESTIMULOS E INCENTIVOS:

De las actividades contempladas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos serán beneficiarios todos los servidores públicos y su grupo familiar cuando corresponda. Para el Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción, deberá contar con un mínimo de antigüedad de TRES (03) MESES. Las plantas temporales y provisionales gozarán de los beneficios a partir de su vinculación.

Los planes de Bienestar serán desarrollados bajo la modalidad de RUTAS DE VALOR, mediante la estrategia de **SI SOYO** ESE-Hospital Local Cartagena de Indias, cuya sigla se define a continuación:

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 **Tel:** (5) 6505898

**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias



S : Salud y seguridad en el trabajo  
I : integración familiar  
S : servicio  
O : orientación y escucha  
Y : yntegridad  
O : organización

Para el cumplimiento de la estrategia se establecen las siguientes rutas;

**Ruta de Calidad de Vida Laboral:**

Esta ruta será atendida a través de acciones que se ocupen de situaciones y condiciones de la vida laboral de los empleados, de manera que permitan la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional a través de los programas de seguridad y salud en el trabajo.

**Ruta del Fortalecimiento:**

Se plantean actividades que fortalezcan las competencias y el Desarrollo con actividades que involucren a la familia del colaborador y la sana utilización del tiempo libre.

**Ruta de Educación Formal y no formal:**

Se deben establecer programas que fortalezcan las competencias y aporten a la empresa un valor agregado a la prestación del servicio donde a su vez se generen momentos de esparcimiento.

**Ruta de Calidad y Calidez:**

Se debe establecer a través de un programa que escuche al colaborador en sus ámbitos personales, familiar y laborales que contribuyan al crecimiento personal y familiar lo que conlleva a un mejor Desarrollo laboral.

**Ruta de Estímulos**

Se establece con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los colaboradores en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

Matriz plan de bienestar social



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2023 RUTAS DE VALOR SI SOYO ESE HLCI				
PROGRAMA INTEGRAL DE BIENESTAR SOCIAL				
RUTAS DE VALOR SI SOYO ESE HLCI				
1. RUTA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL				
ITEM	ACTIVIDAD	INDICADORES	FECHA	VALOR
1,1	Semana de la seguridad y salud en el trabajo, desarrollo de actividades de educación y prevención del riesgo a través del apoyo de la ARL y la caja de compensación familiar. EN LOS CENTROS	Numero de Actividades realizadas/Numero de actividades programadas/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero total de colaboradores encuestados	Noviembre	0
1,3	Pausas activas dirigidas y Plumbaterapias en los centros de atención de acuerdo al programa	1. Numero de pausas y plumbaterapias ejecutadas/Numero de actividades programadas	Una vez al mes Todo el año	0
1,5	Jornada de salud con las EPS para los colaboradores en el programa de hipertensos	1. Numero total de colaboradores beneficiados con jornada de salud/Numero total de colaboradores afiliados a planear cumplimiento	Semestral	0
<b>Subtotal</b>				<b>0</b>
2. RUTA DEL FORTALECIMIENTO				
ITEM	ACTIVIDAD	INDICADORES	FECHA	VALOR
2,4	Festival del dulce con participación de la Familia	1. Numero de colaboradores asistentes a la actividad/Numero total de colaboradores/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Abril	0
2,5	Festival de cometas Eleva tus sueños en Cometa	1. Numero de colaboradores asistentes a la actividad/Numero total de colaboradores/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Agosto	0
2,6	Novena navideña para hijos de los colaboradores	1. Numero de colaboradores asistentes a la actividad/Numero total de colaboradores/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Diciembre	0
<b>Subtotal</b>				<b>\$ 0</b>
4. RUTA CALIDAD Y CALIDEZ				
ITEM	ACTIVIDAD	INDICADORES	FECHA	VALOR
4,1	Intervenciones grupales desde el plan padrión para fortalecimiento de la salud mental y el clima laboral en los centros de atención acorde con resultados de batería de riesgo psicosocial, desarrollo de competencia de comunicación, trabajo en equipo, servicio y planeación	1. Numero de centros visitados/Numero total de centros/2. Numero de colaboradores insatisfechos/Numero de colaboradores total/3. Numero de colaboradores satisfechos/Numero total de colaboradores encuestados	Todo el año	0
4,2	Acompañamiento por psicología desde el centro de escucha SISYO, sesiones de mindfulness (terapia de tercera generación para manejo de ansiedad), disminución de activación conductual para prevención de síndrome de burnout (patología de salud mental asociada al entorno laboral)	1. Numero de colaboradores atendidos/Numero de colaboradores que solicitaron atención	Todo el año	0
4,3	Programa de Desvinculación Laboral Asistida, sesiones de capacitación por parte de abogados y psicólogos.	1. Numero de colaboradores asistentes/Numero de colaboradores en edad pre-pensionable/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero total de asistentes	Junio	\$ 0
5. RUTA DE ESTIMULOS				
ITEM	ACTIVIDAD	INDICADORES	FECHA	VALOR
5,1	<b>Día de cumpleaños:</b> Se otorgará el disfrute del día de cumpleaños que disfrutará el mismo día toda vez que sea habilitado, si es día no laboral, lo disfrutará el día inmediatamente posterior. Detalle institucional	Numero de colaboradores que disfrutaron día de cumpleaños/Numero de solicitudes de día de cumpleaños/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Todo el año	58.177.574
5,2	<b>Semana Compensatoria:</b> se otorgará una semana (Fiestas de noviembre, Navidad, fin de año o año nuevo), la cual debe ser compensada las 44 horas en el mes de noviembre.	Numero de colaboradores que disfrutaron semana compensatoria/Numero de solicitudes recibidas/2. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Diciembre	0
5,4	Celebración día de la mujer y del Hombre	1. Numero de centros visitados/Numero de centros programados. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Marzo	\$ 0
5,5	Celebración día de la Madre y del Padre	1. Numero de centros visitados/Numero de centros programados. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	<b>Mayo, Junio</b>	\$ 0
5,6	Angeles somos	Percepción de satisfacción	<b>1-nov</b>	\$ 0
5,7	Novenas Navideñas		16-24 Diciembre	\$ 0
5,9	Cenas navideñas a funcionarios en turno nocturno el 24 y 31 de Diciembre	1. Numero de colaboradores que recibieron cena navideña/Numero de colaboradores de turno el 24 y 31 de diciembre. Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Diciembre	\$ 0
5,11	Diplomas de humanización a colaboradores descatalogados en el boletín por competencias	1. Numero de diplomas entregados/Numero de colaboradores descatalogados en el boletín por competencias.	Todo el año	\$ 0
5,12	Mensajes virtuales mensuales con ocasión honorístico al talento humano	Numero de colaboradores satisfechos/Numero de colaboradores encuestados	Todo el año A32:F45D40C 36:A1F45	\$ 0

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

A cada actividad programada se le hará seguimiento en su ejecución y evaluación con indicadores, que permitan medir el impacto al término de ésta.

Al finalizar el período se evaluará el Plan de Bienestar Social e Incentivos mediante encuesta de satisfacción y de esta manera conocer el grado en que se lograron

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 Tel: (5) 6505898

**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias



## Hospital Local Cartagena de Indias

los objetivos. Se entregará informe de impacto de los planes y programas desarrollados, con el fin de dar a conocer los resultados de lo ejecutado y el valor agregado para el año en vigencia. De igual forma, estos resultados obtenidos servirán como insumos, para la planeación del próximo año.

**Sede Admin:** Pie de la popa, Calle 33 #22-54 **Tel:** (5) 6505898

**Mail:** [atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co](mailto:atencionusuario@adm.esecartagenadeindias.gov.co)

**Sitio web:** [www.esecartagenadeindias.gov.co](http://www.esecartagenadeindias.gov.co)  
Hospital Local Cartagena de Indias

@ESECartagena   