

## ACUERDO N° 014

( DICIEMBRE 24 DE 2019 )

"Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias para la vigencia fiscal comprendida entre el primero de enero y el treinta y uno de diciembre de 2020"

### LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ESE HOSPITAL LOCAL CARTAGENA DE INDIAS

En ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, en especial las conferidas en los Decretos, No 0421 de junio 29 de 2001 expedido por la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, Acuerdo N° 0002 de 2001 que contiene los Estatutos de la Empresa y el Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social No 780 de 2016, y

### CONSIDERANDO

Que el Hospital Local Cartagena de Indias, creado mediante Decreto Distrital No 0421 de junio 29 de 2001, corresponde a la categoría de una Empresa Social del Estado, de naturaleza pública, descentralizada y adscrita al Departamento Administrativo Distrital de Salud DADIS, cuyo objeto social es la prestación de servicios de salud de baja complejidad a la población pobre y vulnerable del Distrito de Cartagena.

Que según lo dispuesto en el Decreto 780 de 2016 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social", la Empresa Social del Estado Hospital Local Cartagena de Indias, cuenta con una Junta Directiva conformada por cinco miembros, la cual constituye la máxima autoridad de la empresa en la toma de decisiones para el desarrollo y funcionamiento normal de esta.

Que las funciones de Presidente de la Junta Directiva, quien es el Alcalde Mayor de Cartagena de Indias, fueron delegadas en el cargo **ASESOR DE DESPACHO CODIGO 105 GRADO 47**, de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, desempeñado por el Doctor **CAYETANO JIMENEZ MUNIVE**.

Que el artículo 194 de la Ley 100 de 1993 señaló que las empresas sociales del Estado constituyen una categoría especial de entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa. A su vez el artículo 68 de la Ley 489 de 1998 señala:

«[...] **Artículo 68°.-** Entidades descentralizadas. Son entidades descentralizadas del orden nacional, los establecimientos públicos, las empresas industriales y comerciales del Estado, las sociedades públicas y las sociedades de economía mixta, las superintendencias y las unidades administrativas especiales con personería jurídica, **las empresas sociales del Estado** [...].»

Que el Consejo de Estado, Sección Segunda, Subsección B mediante sentencia del pasado 12 de marzo de 2015, con radicación interna 1463-14, Magistrada Ponente, Doctora Sandra Lisett Ibarra Vélez, en referencia a las competencias para la fijación de incrementos salariales en las Empresas Sociales del Estado, dispuso:

"Así las cosas, tal como lo sostuvo el A-quo, de acuerdo con las normas que rigen las Empresas Sociales del Estado del orden Territorial, es claro, que tal como lo estableció el Acuerdo N° 55 de 2005 en el artículo 3° demandado, corresponde a las Juntas Directivas de estas entidades fijar el incremento salarial de acuerdo al presupuesto y sin exceder los límites determinados por el Gobierno Nacional" ( **negritas fuera de texto** ).



## ACUERDO N° 014

( DICIEMBRE 24 DE 2019 )

"Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias para la vigencia fiscal comprendida entre el primero de enero y el treinta y uno de diciembre de 2020"

Que en el mismo sentido, la Sección Segunda, Subsección A, mediante sentencia de septiembre 15 de 2016, con radicación interna No 76001-23-31-000-2005-04234-01(1204) Consejero Ponente, Doctor William Hernández Gómez, reitera la postura jurisprudencial, indicando además el criterio para fijar los montos a incrementar, así:

*" Las juntas directivas de las empresas sociales del Estado tienen la facultad de fijar los incrementos salariales de los empleados públicos que se encuentren vinculados a las mismas. Lo anterior, en consideración a la autonomía con la que cuentan por ser entidades descentralizadas del orden territorial. El incremento salarial debe realizarse teniendo en cuenta el límite máximo establecido por el gobierno nacional, pues solo a este le compete determinar el régimen salarial y prestacional de los salarios de los empleados del orden territorial, según el mandato del artículo 12 de la Ley 4ª de 1992. Las empresas sociales del Estado no pueden fijar gastos que excedan las apropiaciones presupuestales, so pena de que los funcionarios que así lo ordenen, incurran en falta disciplinaria".*  
*(negrillas fuera de texto).*

Que de acuerdo a las competencias de este cuerpo colegiado y conforme a las consideraciones previamente expuestas, en Sesión Ordinaria de Junta Directiva celebrada el 24 de diciembre de 2019, se ha puesto a consideración el Plan de Cargos de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias para la vigencia fiscal comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020.

Que a la presente fecha no ha sido proferido por parte del Gobierno Nacional el Decreto por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional para la vigencia fiscal 2020, ni se ha expedido por el Departamento Nacional de Planeación- DANE, el Certificado consolidado de del Índice de Precios al Consumidor IPC de la vigencia 2019, razones que impiden fijar un incremento salarial bajo criterios razonables y objetivos.

Que una vez sea expedido los límites máximos por la autoridad competente y se conozca el consolidado del Índice de Precios al Consumidor- IPC- de la vigencia 2019, este cuerpo directivo realizará el incremento correspondiente.

Que conforme a lo expuesto, las asignaciones salariales de los servidores públicos de la entidad, inicialmente corresponderán a devengadas en la vigencia 2019.

Que en mérito de lo anterior,

### ACUERDA:

**ARTÍCULO PRIMERO: APRUEBASE** el Plan de Cargos de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias para la vigencia fiscal comprendida entre el primero de enero y el treinta y uno de diciembre de 2020, en la suma de **CINCO MIL SIETE MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS (\$ 5,007,474,344)**, consistente en 58 cargos provistos, como se detalla en la relación anexa que hace parte integral del presente Acuerdo.

**ARTICULO SEGUNDO:** Las asignaciones salariales previstas en el presente Acuerdo rigen a partir del primero de enero de 2020 y serán incrementadas con posterioridad a la expedición de la certificación del IPC consolidado de la vigencia



## ACUERDO N° 014

( DICIEMBRE 24 DE 2019 )

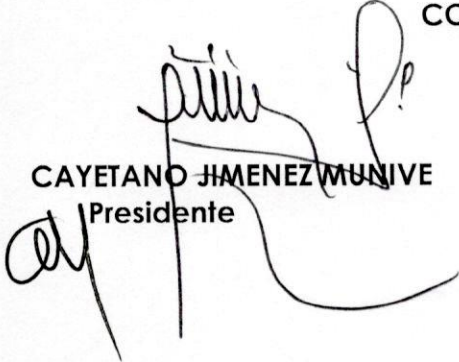
"Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos de la ESE Hospital Local Cartagena de Indias para la vigencia fiscal comprendida entre el primero de enero y el treinta y uno de diciembre de 2020"

2019 por parte del Departamento Nacional de Planeación- DANE y del Decreto Nacional que fija los límites máximos salariales para los empleados del nivel territorial.

**ARTICULO TERCERO:** El presente Acuerdo rige a partir del 1 de enero de 2020.

Aprobado en sesión de Junta Directiva celebrada en la ciudad de Cartagena de Indias a los 24 días del mes de diciembre de 2019.

**COMUNIQUESE Y CUMPLASE**



**CAYETANO JIMENEZ MUNIVE**  
Presidente



**ROQUE BOSSIO BERMUDEZ**  
Secretario



ESE HOSPITAL LOCAL CARTAGENA DE INDIAS  
PLAN DE CARGOS PLANTA DE PERSONAL  
VIGENCIA 2020

CARGOS DE PLANTA PROVISTOS				
CARGOS DE PLANTA ADMINISTRATIVOS				
Cargo	Grado	Denominación del cargo	No. De Cargos	Asignación Básica Mensual
085	30	GERENTE	1	13,242,400
090	28	SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	1	9,062,324
006	25	JEFE OFICINA CONTROL INTERNO	1	7,612,407
006	25	JEFE OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO	1	7,612,407
219	20	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2	3,936,595
323	16	TECNICO AREA SALUD	1	2,564,440
412	14	AUXILIAR AREA SALUD ( AUX-INF.SALUD)	1	2,291,019
440	08	SECRETARIA	1	1,593,496
477	07	CELADORES	7	1,464,143
470	07	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	3	1,464,143
Total Cargos Administrativos			19	
CARGOS DE PLANTA ASISTENCIALES				
Cargo	Grado	Denominación del cargo	No. De Cargos	Asignación Básica Mensual
090	28	SUBGERENTE CIENTIFICO	1	9,062,324
211	23	MEDICO GENERAL (8 HORAS)	12	7,415,553
211	17	MEDICO GENERAL (4 HORAS)	3	3,707,777
214	17	ODONTOLOGO (4 HORAS)	6	3,707,777
243	20	ENFERMERO	1	3,936,595
412	11	AUXILIAR AREA SALUD (AUX.CON.S.ODONT.)	2	1,803,995
412	12	AUXILIAR AREA SALUD ( AUX.HIG.ORAL)	4	2,026,082
412	13	AUXILIAR AREA SALUD ( AUX.ENF.)	10	2,120,914
Total Cargos Asistenciales			39	

CARGOS PROVISTOS	58
------------------	----

Observaciones:  
-Los valores proyectados de la nómina se realizaron con las asignaciones básicas de la vigencia 2019.

Revisó: Muriel Chamorro Ruiz- Profesional Especializado Tipo I-Asignada a la Coordinación de Talento Humano –Trabajador en Misión Suministrado por Konekta Temporal Ltda  
Proyectó: Paola Cecilia Alzate Naranjo- Profesional Universitario Tip III-Asignada al Área de Talento Humano –Trabajador en Misión Suministrado por Konekta Temporal Ltda.

Fecha de elaboración: 2019-12-13