

# AUTOCONTROL

El Autocontrol permite a cada persona tener una mayor conciencia de su labor, desarrollar las habilidades necesarias para determinar las desviaciones de lo planeado con lo ejecutado, coordinar su trabajo efectivamente con los demás empleados que participa n en los mismos procesos y sentir una gran satisfacción en el desempeño de sus funciones, lo cual trae a las entidades grandes beneficios, porque incrementa la productividad, el sentido de pertenencia y mejora el clima organizacional.

## ¿CÓMO SE DEMUESTRA EL AUTOCONTROL?

**PRACTICANDO LOS VALORES INSTITUCIONALES Y LOS PRINCIPIOS ÉTICOS DE LA EMPRESA:** *Honestidad, transparencia, Respeto, Compromiso, Participación, Responsabilidad, Tolerancia y Servicio.*

**COMPROMETIENDOSE:** *Una persona comprometida es aquella que cumple con sus obligaciones haciendo un poco más de lo esperado.*

**CUMPLIENDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS:** *Los procedimientos son un componente del Sistema de Control Interno, creados para obtener información detallada, ordenada, sistemática e integral que contiene las a actividades requeridas en cada proceso para el cumplimiento de los objetivos institucionales.*

**FACTORES NAGATIVOS QUE AFECTAN AL AUTOCONTROL**  
*Dejando la responsabilidad de su trabajo a otros compañeros.  
Evadiendo la responsabilidad de sus funciones u obligaciones contractuales*

*Utilizando el teléfono de forma indebida.*

*Llegando tarde al trabajo*

*Desperdiciando el Papel y demás insumos de papelería.*

*Dejando conectado el computador a los alimentadores de energía, al finalizar la jornada laboral.*

*Utilizando los recursos de la Empresa para asuntos no laborales como: El computador para hacer tareas, el papel para impresión de documentos personales. El computador para juegos, Internet para consultadas innecesarias e indebidas.*



## **ESTRATEGIAS DE AUTOCONTROL**

***Estar pendientes de nuestras propias acciones, actividades y decisiones.***

***Examinar nuestro proceso y aplicar los correctivos a cualquier anomalía o evento presentado.***

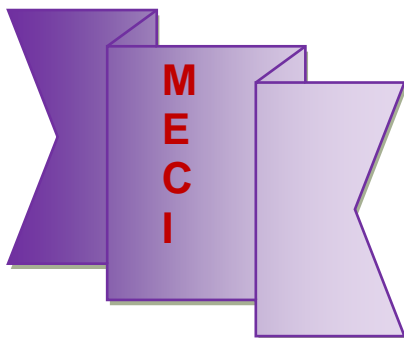
***Convertir el autocontrol en un estilo de vida laboral.***

***Manejar adecuadamente su tiempo y los recursos utilizados.***

***Cumplir nuestras responsabilidades con esfuerzo, con dedicación y con responsabilidad. No hay nada más gratificante en la vida que hacer las cosas bien en condiciones de oportunidad y calidad.***

***Realizar seguimiento a las actividades programadas en su plan de acción y verificar su cumplimiento.***

***Cancelar su seguridad social en las fechas establecidas, de acuerdo a su número de cédula, que no se convierta solo en un requisito de pago.***



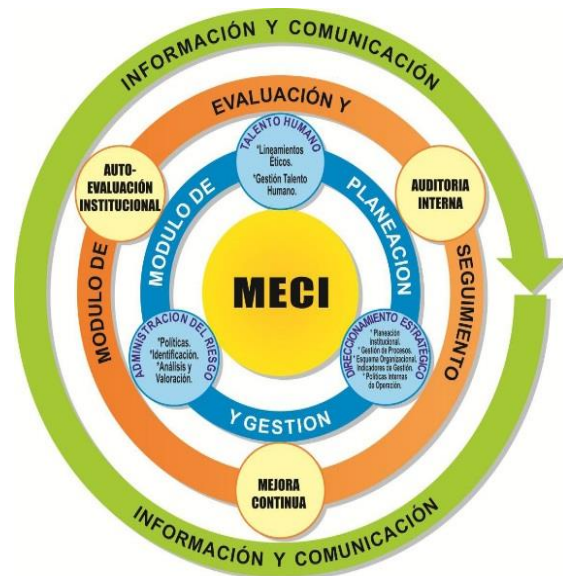
***El Requisito fundamental para un adecuado Sistema de Control Interno, se basa en el compromiso ineludible de cada uno de los funcionarios o empleados de una institución con su labor al lograr que su actitud pase de TENER QUE HACER A QUERER HACER (Granda, 2009)***

***El secreto de la felicidad no está en hacer siempre lo que se quiere, sino en querer siempre***

***“Nunca uses en pronombre “yo”, excepto cuando sea para tomar la Responsabilidad de un Problema o Error. Cuando es para hablar del éxito debemos usar “Nosotros” o “Ellos”. Eso es el LIDERAZO”.***

***EL AUTOCONTROL no se enseña, sino que se vive y debe estar inmerso en cada una de las actividades que desarrollamos, no sólo en nuestra vida Laboral, sino también en el Plano Personal y Familiar.***

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MARCO ESTRUCTURAL



## PARA REFLEXIONAR

Un carpintero, estaba a punto de jubilarse. Le comunicó a su jefe, la decisión de dejar el negocio de la construcción, para poder llevar una vida más placentera junto a su esposa y así disfrutar los últimos años de su vida. Su jefe, lamentó perder al mejor empleado. Pero antes de que se retirara definitivamente de su trabajo, le pidió que construyera una última casa. El carpintero, accedió por compromiso. No puso mucho esmero, ni entusiasmo en el trabajo, como en otras épocas, no cuidó los detalles. Así que la construcción, no se veía muy bien, incluso los materiales que usó eran de inferior calidad. Una vez finalizado el trabajo, el carpintero invitó a su jefe a visitarla. Hicieron un recorrido por la casa y al finalizar, le entregó a él las llaves de la puerta y le dijo:



**Querido amigo, esta casa es tuya. Es mi regalo por todos los esfuerzos que pusiste en la empresa, durante 40 años. El carpintero, con las llaves en sus manos y sus ojos llenos de lágrimas, agradeció el regalo, pero se sintió avergonzado, como nunca antes por esa actitud que le llevó a cometer ese tremendo error. ¡Qué desafortunada manera de terminar su carrera!**

Si el carpintero hubiera sabido que estaba construyendo su propia casa, la hubiera hecho con absoluta dedicación. Ahora, no tenía otra opción que vivir en la propia casa que él había construido y no precisamente de la mejor manera. Construimos nuestras vidas de manera distraída, haciendo las cosas de cualquier manera, cuando deberíamos poner la máxima atención y cuidado. Muchas veces, no damos lo mejor en nuestro trabajo, en nuestra familia, con nuestros amigos. Y no nos damos cuenta de que tenemos la vida que nosotros mismos hemos construido. **¡Construyámosla con sabiduría!**

**“Tu vida hoy, es el resultado de tus Actitudes y Elecciones del pasado... Tu vida mañana, será el resultado de tus Actitudes y lecciones Hechas Hoy”**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO**  
**POR QUE EL MEJORAMIENTO ES ESE**